

Fiche de poste Chargé(e) de mission emploi inclusif

Présentation du territoire et du GIP Maison de l'Emploi de Plaine Commune

Le territoire de Plaine Commune se déploie à la limite nord de Paris, en Seine-Saint-Denis, avec une population riche d'une très grande diversité, une forte activité économique, un réseau de transports dense, d'importantes voies d'eau (la Seine, le Canal) et deux parcs départementaux.

Il regroupe 8 villes : Aubervilliers, Epinay-sur-Seine, L'Île-Saint-Denis, La Courneuve, La commune nouvelle de Saint-Denis et sa commune déléguée de Pierrefitte sur Seine, Stains, Villetaneuse et Saint-Ouen. Il abrite 447 000 habitants dont 300 000 résident en quartiers prioritaires de la politique de la Ville.

Créée en 2000, Plaine Commune est devenu Etablissement Public Territorial (EPT) du Grand Paris en 2016 dans le cadre de la création de la Métropole du Grand Paris. Parmi les compétences déléguées à l'EPT se trouve le développement de l'emploi et la traduction du développement économique en retombées emploi.

Parmi les outils déployés par Plaine Commune pour mettre en œuvre ses objectifs en matière d'emploi se trouve la Maison de l'Emploi du territoire de Plaine Commune, créé en 2006. Elle porte pour l'EPT divers plans d'actions en direction des habitants et des entreprises parmi lesquels on compte un plan clauses, un dispositif « Engagement Développement de l'Emploi et des Compétences » (EDEC) sur le numérique et les industries culturelles et créatives ainsi que de nombreuses actions de partenariat avec les acteurs économiques. Toutes ses actions s'inscrivent dans le cadre du Réseau pour l'Emploi (composé notamment de France Travail, des Missions Locales, du Plie, Agences Locales d'Insertion, Cap Emploi etc.) dont l'EPT est l'ensemblier à l'échelle du bassin d'emploi.

Descriptif du poste

Le territoire s'est doté de moyens afin de développer l'emploi inclusif sur son territoire en proposant aux employeurs, notamment les TPE-PME, de les accompagner et de les outiller. Cette offre de services est portée par la Direction de l'Emploi et de la Formation (et notamment le service territoire de compétences) et par la Maison de l'Emploi du territoire.

Le Projet « Construire avec les employeurs une démarche pour l'emploi inclusif et local » est porté par des chargés de mission Emploi Inclusif. L'équipe est composée d'un poste au sein de la Maison de l'Emploi en temps plein, appuyé par un chargé de mission de la Direction Emploi et formation sur 50% de son temps.

Missions

1- Coconstruction du Label

Proposer à un groupe d'entreprises volontaires des conventions partenariales de préfiguration du label sur l'emploi local et inclusif avec des feuilles de route annuelles.

Accompagner les entreprises signataires dans la mise en place des engagements réciproques et évaluer *in itinere* la démarche partenariale.

S'appuyer sur ce groupe d'entreprises volontaires et sur d'autres acteurs à identifier pour construire le label tant sur son contenu que sur sa gouvernance et son animation.

Mettre en place le label et proposer une stratégie de déploiement (l'objectif est de 25 entreprises labellisées en 2026, 50 en 2027).

2- Animation de la communauté des entreprises engagées

Mobiliser les entreprises du territoire sur l'emploi inclusif en construisant des actions de sensibilisation dédiées ou en relayant celles organisées par les partenaires du territoire ; les inciter à s'engager dans la démarche de labellisation

Accompagner un « porte-feuille » d'entreprises volontaires dans la démarche de labellisation et l'identification de leurs engagements globaux et annuels. Etre leur interlocuteur privilégié pour le territoire. Suivre les engagements pris et réalisés des entreprises de son portefeuille, faciliter et garantir leur réalisation.

Proposer aux entreprises engagées des points d'étape 2 fois par an.

Proposer des actions et des outils thématiques dédiés à la communauté des entreprises engagées dans la démarche.

3- Communication autour de la démarche

Construire et animer des outils de communication dédiés à la communauté des entreprises labellisées permettant également de valoriser la démarche à l'extérieur de la communauté et ainsi embarquer de nouveaux acteurs.

Identifier les entreprises exemplaires et valoriser leurs actions pour augmenter leur impact

Identifier et valoriser des parcours d'habitants ayant bénéficié des actions liées au label.

4- Autre

Assurer le reporting et des tableaux de suivi d'activité notamment dans le cadre du FSE+ associé à ce programme.

Au-delà de ces missions, si des nécessités de service ou un contexte d'urgence l'exigent, l'agent pourra ponctuellement être amené à exercer des missions qui dépassent le périmètre de son poste.

Rattachement hiérarchique du poste : directrice du GIP Maison de l'Emploi de Plaine Commune en lien avec la responsable du service territoire de compétences de l'Ept.

Encadrement : non

Profil recherché

Niveau de qualification : Bac+5 en Ressources Humaines, management des organisations, gestion des projets alternatifs et solidaires, gestion de l'innovation sociale, responsabilité sociétale des entreprises ou toutes autres formations similaires ou expérience similaire.

Expérience : Expérience des politiques de l'emploi et des relations entreprises

Connaissances et compétences :

Animation de partenariat

Connaissance des dispositifs et mesures pour l'emploi

Maîtrise des outils bureautiques.

Aptitude et qualités :

Autonomie

Sens du travail en équipe, capacité à rendre compte, gestion de projets

Aptitude à l'organisation, rigueur administrative

Capacité à développer et entretenir un réseau relationnel.

CDD de 12 mois.

Salaire annuel brut entre : 35 000 et 40 000 euros

Candidature à transmettre à arielle.kitokongombo@plainecommune.fr et samira.ouardi@plainecommune.fr

Date limite de candidature :